RIO POMBA VALLEY | MG.BR

INSTITUTO energisa

# Bem-vindo ao Rio Pomba Valley!

**Alavancar a região da Zona da Mata mineira como um hub tecnológico e economia criativa**, duas das maiores cadeias produtivas da nova economia em todo o mundo, e criar um ecossistema de empreendedorismo e inovação, que tem como base a formação e geração de oportunidades, são os objetivos do Rio Pomba Valley.

Diante de um ecossistema com polo industrial, universidades e instituições de ensino profissionalizantes, além de um grande histórico de empreendedorismo e criação, queremos promover um **futuro ainda melhor para as nossas pessoas por meio da educação digital, apostando assim no desenvolvimento econômico da nossa região.**

O Estado de **Minas Gerais** já é conhecido como um dos principais centros de inovação do Brasil, mas existe ainda uma grande lacuna de profissionais qualificados, escassos no mercado de trabalho nacional.

O **Rio Pomba Valley** nasceu para suprir essa demanda que tem na tecnologia a sua essência. Este é um **projeto inovador, estruturante de uma nova economia** que pretende ampliar parcerias, atrair novos empreendedores e promover qualificação profissional para que o ambiente de criatividade, conhecimento e inovação da nossa Zona da Mata possa **crescer de forma sustentável**.

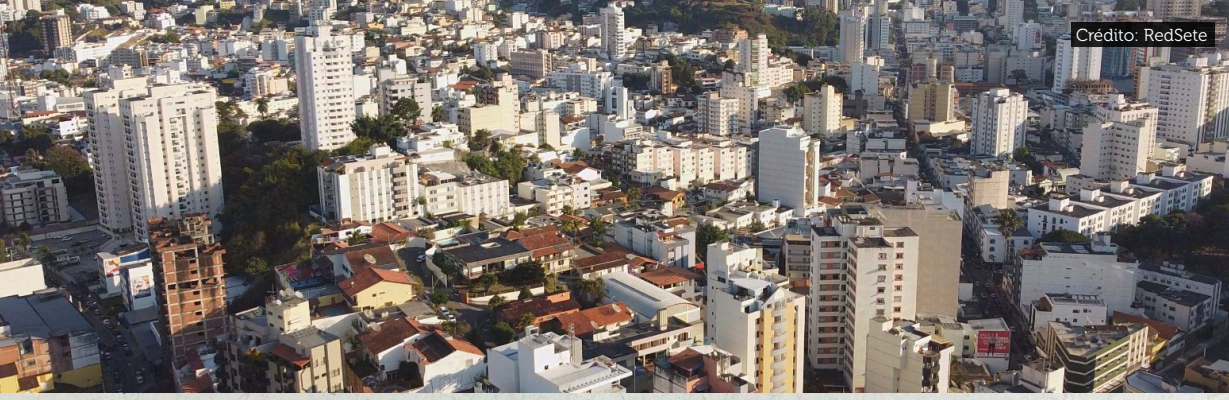
# Pilares do Rio Pomba Valley

Formar profissionais em carreiras de tecnologia (indústria4.0) e com habilidades para desenvolvimento de criatividade e inovação.

Mobilizar parceiros e dar escalabilidade e sustentação ao projeto, tanto em recursos quanto em execução.

Facilitar interações e cooperação entre empresas, universidades, startups, investidores e gerar impacto social.

Criar um ambiente propício de geração de ideias, desenvolvimento de produtos, soluções e de fomento ao empreendedorismo.


Crédito: RedSete

A escolha da **Zona da Mata mineira** envolve uma visão de desenvolvimento sustentável, que hoje abriga o **Polo Audiovisual da Zona da Mata**, a **Fábrica do Futuro**, instituições de ensino, o **Polo Moveleiro de Ubá** e o **Polo da Moda em Muriaé**, setores onde a economia criativa e a tecnologia estão muito presentes.

# Como tudo começou

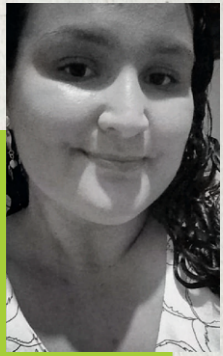
Lançado em 2022, a primeira turma do projeto focou em Tecnologia da Informação e formou **35 novos programadores**, que agora possuem bagagem para expandir seu desenvolvimento profissional.

# Resultados da 1ª turma

- **12 contratados** como desenvolvedores pela Energisa e parceiros.
- **4 contratados** para atuarem em outras frentes de TI pela Energisa
- **11 profissionais** atuando em outras empresas
- **8 profissionais** disponíveis para contratação imediata.

- Rede Alumni com 33 integrantes, encontros mensais e novas **oportunidades de conexões**
- **Capacitação, desenvolvimento e articulação** com mentores
- **24 Projetos** de sites e app desenvolvidos

Confira o perfil dos **participantes da primeira turma** do Rio Pomba Valley. **Spoiler**: alguns já foram contratados – e outros possuem disponibilidade para contratação imediata!



## Érica Gomes Fernandes

DESENVOLVEDORA TÉCNICA BACK-END

**Disponível para contratação imediata como estagiária ou após término da graduação (início de 2025)**

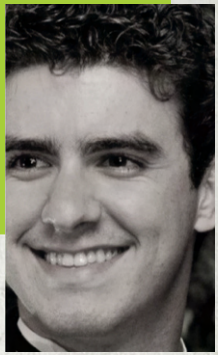
Estudante de Engenharia de Controle e Automação no Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais, que participou da capacitação para o desenvolvimento Back-end do programa Rio Pomba Valley.

## Gabriel Oliveira Goulart

DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

**Disponível para contratação imediata**

Formado em Informática profissionalizante pela CCI, possui a qualificação em Programação Front-End – Hard e Soft Skills – do Rio Pomba Valley.



## Hugo Mariquito Ferreira da Silva

DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

**Disponível para contratação imediata**

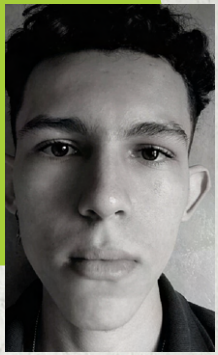
Graduando em Engenharia de Produção pela UFJV/UNI, participou da qualificação em Programação Front-End – Hard e Soft Skills – do Rio Pomba Valley.

## Leandro Luis da Silva

DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

**Disponível para contratação imediata**

Bacharel em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, possui a qualificação em Programação Front-End – Hard e Soft Skills – do Rio Pomba Valley.

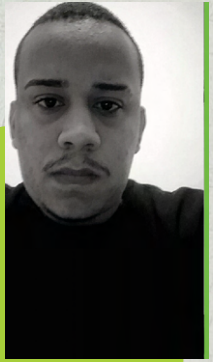


## Lucas Silva Garcia

DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

**Disponível para contratação imediata**

Técnico em Manutenção e Suporte em Informática pelo SENAI, adquiriu a qualificação em Programação Front-End – Hard e Soft Skills – do Rio Pomba Valley.



## Lucas da Cruz Rezende

DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

**Disponível para contratação imediata**

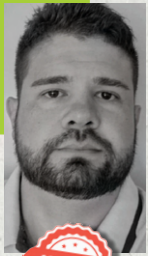
Graduado em Engenharia da Computação pelo CEFET e ainda técnico em Manutenção e Suporte em Informática pelo SENAI, participou da qualificação em Programação Front-End – Hard e Soft Skills – do Rio Pomba Valley.

## Milena Marquezine Silva

DESENVOLVEDORA TÉCNICA FRONT-END

**Disponível para contratação imediata**

Graduanda em Engenharia de Software pela Unicesumar e bacharela em Enfermagem pela Doctum, adquiriu a qualificação em Programação Front-End – Hard e Soft Skills – do Rio Pomba Valley.




## Davi Rocha Bernardes de Oliveira

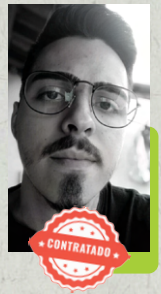
DESENVOLVEDOR TÉCNICO BACK-END

Trabalhando na Guarani Plast

## Emmanuel da Silva Baiao

DESENVOLVEDOR TÉCNICO BACK-END

Trabalhando na Zecon




## Gabriel Dutra de Oliveira

DESENVOLVEDOR TÉCNICO BACK-END

Trabalhando no Grupo Energisa

## Maycon Lacerda Lopes

DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

Trabalhando na Brasileira Com. Visual

## Thais Barbosa

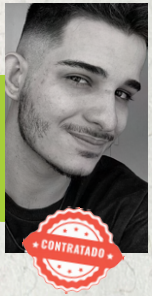
DESENVOLVEDORA TÉCNICA FRONT-END

Trabalhando na Prefeitura de Leopoldina

## Camila Machado Belmiro

DESENVOLVEDORA TÉCNICA BACK-END

Trabalhando no Grupo Energisa




## Daniel Mescolin Damasceno Crespo

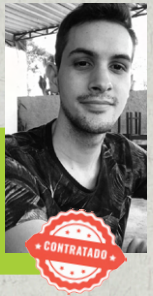
DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

Trabalhando no HOC

## Gab de Paula Zanini

DESENVOLVEDORA TÉCNICA BACK-END

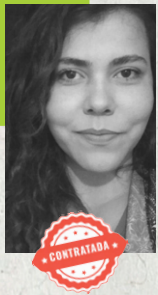
Trabalhando no Grupo Energisa




## Gabriel Ravaglia Santos

DESENVOLVEDOR TÉCNICO FRONT-END

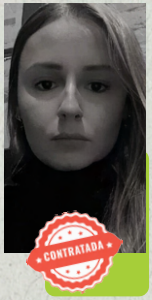
Trabalhando no Grupo Energisa




## Januária Holmes W. A. dos Santos

DESENVOLVEDORA TÉCNICA FRONT-END

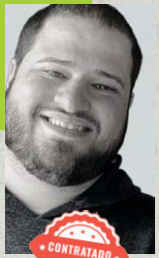
Trabalhando no HOC




## Jéssica Lopes Campos

DESENVOLVEDORA TÉCNICA FRONT-END

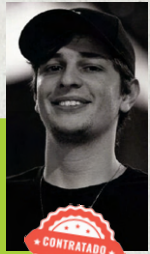
Trabalhando no Grupo Energisa




## Kenny Araújo Lima

DESENVOLVEDOR TÉCNICO BACK-END

Trabalhando no Grupo Energisa

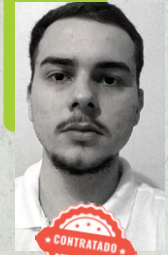



## Marcelo de Moraes Ramalho

DESENVOLVEDOR

TÉCNICO BACK-END

Trabalhando no Grupo Energisa




## Pablo Gouvêa de Andrade Filho

DESENVOLVEDOR

TÉCNICO FRONT-END

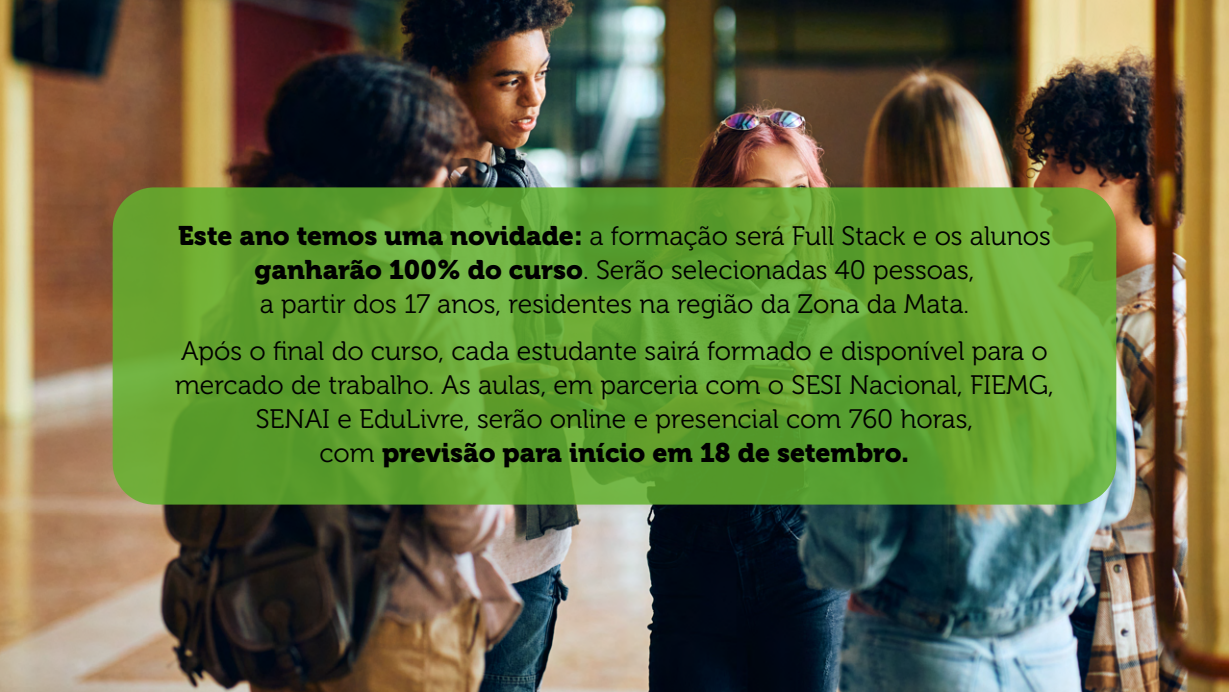
Trabalhando no Grupo Energisa

## Vitor Hugo Silva Souza

DESENVOLVEDOR

TÉCNICO BACK-END

Trabalhando no Grupo Energisa



**Este ano temos uma novidade:** a formação será Full Stack e os alunos **ganharão 100% do curso**. Serão selecionadas 40 pessoas, a partir dos 17 anos, residentes na região da Zona da Mata.

Após o final do curso, cada estudante sairá formado e disponível para o mercado de trabalho. As aulas, em parceria com o SESI Nacional, FIEMG, SENAI e EduLivre, serão online e presencial com 760 horas, com **previsão para início em 18 de setembro.**

# O Instituto Energisa

Tudo isso é gerenciado pelo I**nstituto Energisa**, instituição sem fins lucrativos mantida pelo Grupo Energisa. Juntos, somamos programas de diversas instituições para o desenvolvimento de ações que promovam a diversidade cultural, a democratização do conhecimento e ações inovadoras que transforme realidades. O **Rio Pomba Valley,** por exemplo, teve parceria com o **CNI, SENAI, FIEMG e Edu Livre**, oferecendo **cursos gratuitos** para a capacitação de moradores locais, como esses que acabamos de ver.

# Faça parte da mudança!

Acreditamos que ao combinar o talento da criação **áudio visual** (filmes, design e animação) com as **novas tecnologias digitais** (games, realidade aumentada, robôs e computação nas nuvens), podemos transformar mais realidades e **criar um ambiente propício** à inovação, criatividade, sustentabilidade, empregabilidade e geração de novos negócios.

Esta é uma inciativa que deve ser coletiva e, para continuarmos crescendo, precisamos de você: embarque nessa empreitada com a Energisa! Seja um parceiro do Rio Pomba Valley e mude o futuro dos jovens da nossa região com a gente. Bora, juntos?

## Confira como contribuir a seguir:

# Doação/Contribuição

**Cotas mínimas de apoio para formação:**

**Standard**
R$ 15.000,00
(por aluno)

**Premium**
R$ 65.000,00
(a partir de 5 alunos)

Apoio a turmas fechadas: valores a negociar.

Os valores doados ao Instituto Energisa permitem dedução no Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ), conforme lei nº 13.019/2014

# Aplicação de Recursos

| PROCESSOS | ESCOPO | DISTRIBUIÇÃO DE RECURSO |
|---|---|---|
| ATRAÇÃO & SELEÇÃO | MOBILIZAÇÃO, INSCRIÇÃO | ENTRE 5% E 7% |
| | TRILHAS DE SELEÇÃO, PLATAFORMA, PERFIL SOCIAL | |
| FORMAÇÃO | FORMAÇÃO DE MENTORES EMPRESAS PATROCINADORAS | APROXIMADAMENTE 5% |
| | FORMAÇÃO E ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO SOFT SKILLS | APROXIMADAMENTE 15% |
| | FORMAÇÃO E ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO HARD SKILLS | APROXIMADAMENTE 50% |
| ACOMPANHAMENTO SOCIAL | PERFIL SOCIAL (candidatos e alunos) | ENTRE 5 E 10% |
| | ACOMPANHAMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ALUNO | |
| | RELATÓRIO DE IMPACTO | |
| EMPREGABILIDADE | METODOLOGIAS E AVALIAÇÕES PEDAGÓGICAS | ENTRE 10 E 12% |
| | MONITORAMENTO DA EMPREGABILIDADE DOS ENGRESSOS | |
| | RELATÓRIO DE LIÇÕES APRENDIDAS | |
| | GESTÃO DA REDE ALUMINI | |
| GESTÃO DO PROGRAMA | CAPTAÇÃO E APLICAÇÃO DE RECURSOS | ENTRE 10 E 12% |
| | GESTÃO & TRANSPARÊNCIA | |
| | COMUNICAÇÃO, EVENTOS E VIAGENS | |

**Rede de parceiros e executores**

EDUCAÇÃO LIVRE
CONHECIMENTO, CONEXÃO, OPORTUNIDADES.

SENAI

CNI

INSTITUTO energisa

| Contrapartidas | Standard<br>R$ 15.000,00 (1 aluno) | Premium<br>R$ 65.000,00 (5 alunos) |
|---|---|---|
| Selo de Empresa Parceira | x | x |
| Inclusão de Logomarca em todos os materiais promocionais (redes sociais, impressos e site) | x | x |
| Release da formalização da parceria | 1 | 1 |
| 4 Meet ups | participação | 1 participação como palestrante |
| 1 Hackathon | participação | exclusividade para proposição de 1 desafio |
| Relatórios com a evolução pedagógica dos alunos | x | x |
| Meses de exclusividade do Book de currículos dos formandos | 2 | 2 |
| Prestação de contas e Relatório de Impacto final | x | x |
| Participação efetiva na rede Alumni | x | x |

## Contatos:

**Instituto Energisa**
institutoenergisa@energisa.com.br

**Delania Cavalcante**
Coordenadora de Investimento Social
(21) 98878-6333